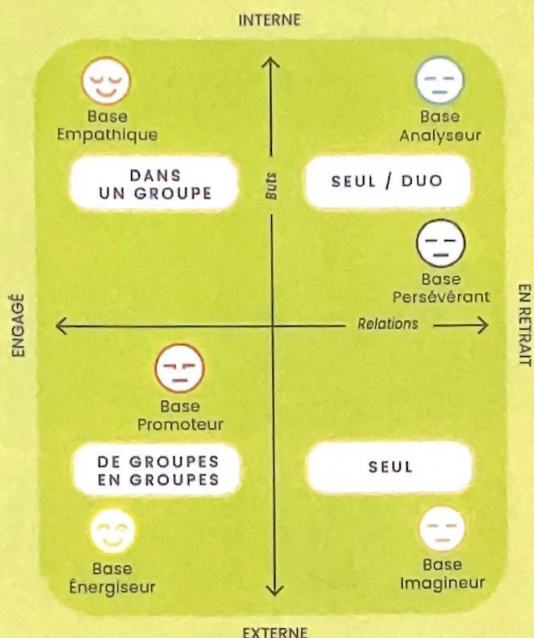


MATRICE D'IDENTIFICATION

Environnements préférés de la BASE



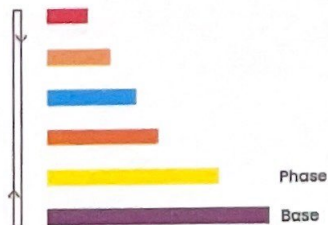
L'outil pour une différence au quotidien

www.processcommunicationmodel.fr

Kahler Communications, Inc. - Process Communication Model® - V1.0.8-2022

MEMO
pcm

Exemple de
Structure de Personnalité



- Dans ce modèle il n'y a pas de jugement de valeur.
- Nous ne sommes pas un Type de Personnalité, nous avons en nous tous les Types de Personnalité.
- Nous entendons avec la Base et la motivation est dans la Phase.
- Sous Stress, nous présentons la Séquence de Stress de notre Phase actuelle. Nous pouvons montrer le 2^e degré de Stress de la Base lorsque nous faisons face à la problématique de la Base.

Si vous voyez une personne au 1^{er} degré de Stress :

- Offrez le Canal et la Perception correspondants au profil concerné.

Si vous voyez une personne au 2^e degré de Stress :

- Répondez positivement aux Besoins Psychologiques.

CLÉS pcm

Pour une différence au quotidien

→ Pour la BASE, offrir Perception + Canal

→ Pour la PHASE, offrir le Besoin Psychologique



Type de Personnalité	Points Forts	Style d'Interaction	Perception + Canal à offrir	Driver 1 ^{er} degré de Stress	2 ^e degré de Stress Mécanisme d'échec	Besoin Psychologique
Analyseur	Logique Responsable Organisé	Style Démocratique	Pensées factuelles + Interrogatif	Sois Parfait Utilise des mots superflus, pinaille, sur-détaille	 Sur-contrôle	Reconnaissance pour le Travail Productif Structuration du Temps
Persévérant	Engagé Observateur Conscientieux	Style Démocratique	Opinions + Interrogatif	Sois Parfait pour moi Utilise de grands mots, pose des questions compliquées	 Part en croisade	Reconnaissance pour le Travail Dévoué et pour les Convictions
Empathique	Compatissant Sensible Chaleureux	Style Bienveillant	Émotions + Nourricier	Fais Plaisir Se sur-adapte, ne demande pas directement, affirmations interrogatives	 Fait des erreurs	Reconnaissance pour la Personne Sensoriel
Imagineur	Imaginatif Réfléchi Calme	Style Autocratique	Inactions (réflexions) + Directif	Sois Fort Pense que les autres ou les événements sont responsables de ses pensées et de ses émotions	 Attend passivement	Solitude
Énergiseur	Spontané Créatif Ludique	Style Laissez-faire	Réactions (j'aime/j'aime pas) + Émotif	Fais des Efforts Ne répond pas aux questions directement, « euh, Hein ? », invite les autres à faire ou à penser à sa place	 Blâme	Contact
Promoteur	Adaptable Persuasif Charmeur	Style Autocratique	Actions + Directif	Sois Fort pour moi Invite les autres à croire qu'ils ne sont pas responsables de ce qu'ils pensent ou ressentent	 Manipule	Excitation